

こんにちは。社会福祉法人梅の里では、採用を希望される方に対し、採用選考を行いますので、以下のエントリーシートにご記入いただき、下記までお送りください。

1. エントリーシートの記入について

太枠の中を記入してください。なお、記入に当たっては、**手書**してください。パソコン作成のものは、受理できません。

記載内容が、用紙枠内に収まらない場合は、各自任意様式で構いませんので、適宜追加して記入願います。

2. 採用試験について

一次試験 ①**作文試験** ②**適性検査**

二次面接 **一次試験通過者に、後日個別面接を行います。**

採用一次試験日程：ご都合のよろしい日程で調整させていただきます

受付開始時間： 9時30分

採用試験：10時00分 から 11時30分

3. エントリーシートの提出について

顔写真を2枚貼り、必要事項を記入したものを、郵送または持参してください。

【社会福祉法人梅の里】

[http://www.umenosato-](http://www.umenosato-ainoie.org/)

[ainoie.org/%e3%82%b9%e3%82%bf%e3%83%83%e3%83%95%e5%8b%9f%e9%9b%86/](http://www.umenosato-ainoie.org/%e3%82%b9%e3%82%bf%e3%83%83%e3%83%95%e5%8b%9f%e9%9b%86/)

【マイナビ2019 社会福祉法人梅の里】

<https://job.mynavi.jp/19/pc/search/corp113165/outline.html>

【送付先】

〒311-3157

茨城県東茨城郡茨城町小幡北山2766の36

社会福祉法人 梅の里

人事担当者 宛

4. 採用試験結果の通知について

試験結果は、合否にかかわらず2週間以内に全員に書面で通知します。

採用試験合格者の採用は、**新卒者は、平成31年4月1日、既卒者及び中途の方は、個別に採用時期を検討**します。

5. 個人情報について

エントリーシートにご記入頂いた内容は、採用試験以外の目的には使用いたしません。

6. お問い合わせについて

不明な点は、下記担当者まで電話及びEメールにてお問い合わせください。

担当者 社会福祉法人梅の里

採用担当 渡邊淳子

TEL 029-292-8228

Eメール ainoie@blue.ocn.ne.jp

NO.

(事務局記入)

30 - -

平成30年度 社会福祉法人梅の里採用試験 エントリーシート

平成 年 月 日現在

写真添付欄

縦 40mm

×横 30mm

フリガナ		
氏名		
昭和・平成	年	月 日生 (満 才)
		男・女
フリガナ		
現住所 〒		
自宅電話番号		携帯電話番号
メールアドレス ※必須ではありません。電話がつかない場合の連絡手段として利用させていただきます。		
年	月	学歴 (社会人経験が長い方の場合、最終学歴のみの記載でも可)・職歴

年	月	資格・免許・保有スキル

1. あなたが梅の里を志望する動機について、なぜ福祉分野での仕事をやりたいのかの理由を具体的に記入してください。(欄が不足する場合は、別紙任意様式にご記入ください。)

2. あなたがこれまでに特に力を入れて取り組んだこと(例:部活動、趣味、ボランティア、習い事等)を一つ挙げ、その内容を具体的に記入してください。また、そこから何を学んだのか、そして今後の仕事にどのように活かせるのか、かんがえているか、具体的に記入してください。(欄が不足する場合は、別紙任意様式にご記入ください。)

平成30年度 社会福祉法人梅の里採用試験受験票

受験番号	※(事務局記入) 30- -
フリガナ	
氏名	(男・女)
生年月日	昭和・平成 年 月 日生(歳)

写真添付欄
縦 40mm
×横 30mm

『社会福祉法人 梅の里』へ就職を希望される方へ

社会福祉法人 梅の里は、昭和 63 年 4 月に茨城県内の自閉症の子を持つ親達が、当時社会的にまだ適切な支援を受ける場が非常に不足していたために、学校が修了した後の人生においても「人としていきいきと生きる」場を提供することを理念として設立された法人であり、地域からも自閉症や発達障害者の支援に関し、高い評価をいただいております。

また、茨城県から県に 1 箇所の専門的な相談を行う発達障害者支援センターの運営委託を受けている法人でもあり、社会福祉士や精神保健福祉士、臨床心理士や臨床発達心理士の資格を持つ職員が、専門職としての仕事をしています。

直接支援の現場でも、社会福祉士や精神保健福祉士、介護福祉士、保育士等の資格を持つ職員が、専門職としての仕事をしていますし、比較的若い年代の職員が多いため、活気がある職場です。

キャリアパス制度を導入し、職員のキャリアアップ、スキルアップに対しても、積極的に行っています。

自閉症や発達障害者支援に関して専門的に仕事をしてみたい方、興味のある方は歓迎いたします。一緒に仕事ができるのを楽しみにしています。

平成30年4月
社会福祉法人 梅の里
理事長 高松 秀彦
管理者・職員一同